

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Zarządzanie uciążliwością i bezpieczeństwem pracy		Kod 1011102331011125150
Kierunek studiów Zarządzanie - studia stacjonarne II stopnia	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 2 / 3
Ścieżka obieralności/specjalność Systemy pro jakościowe i ergonomia	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny
Stopień studiów: II stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) stacjonarna	
Godziny Wykłady: 30 Ćwiczenia: 15 Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 4
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki nauki społeczne nauki ekonomiczne		Podział ECTS (liczba i %) 4 100% 4 100%
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca: dr inż. Adam Górny email: adam.gorny@put.poznan.pl tel. 616653407 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Podstawowe wiadomości dotyczące systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy według norm OHSAS-18001 oraz serii PN-N-18000. Znajomość metod oceny ryzyka zawodowego.
2	Umiejętności:	Umiejętność analizy środowiska pracy.
3	Kompetencje społeczne	Świadomość wagi higieny i bezpieczeństwa w pracy
Cel przedmiotu: Celem przedmiotu jest zapoznanie z podstawowymi systemami zarządzania bezpieczeństwem i zdrowiem w pracy.		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. Ma wiedzę o przedmiocie nauk kontekstowych w stosunku do nauk o zarządzaniu oraz nauk ergologicznych i stosowanych w nich metodach badawczych a także o wspólnej i specyficznej aparaturze pojęciowej w stosunku do nauk o zarządzaniu - [K2A_W01]		
2. Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i analizowania przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) oraz potrafi formułować własne opinie i dobrać krytycznie dane i metody analiz - [K2A_W06]		
Umiejętności:		
1. Potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska społeczne kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) oraz wzajemne relacje między zjawiskami społecznymi - [K2A_U01]		
2. Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i analizowania przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) oraz potrafi formułować własne opinie i dobrać krytycznie dane i metody analiz - [K2A_U02]		
3. Potrafi prognozować i modelować złożone procesy społeczne obejmujące zjawiska z różnych obszarów życia społecznego (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi w zakresie dziedziny nauk ekonomicznych i dyscypliny nauk o zarządzaniu - [K2A_U04]		
4. Posiada umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności stosowanej wiedzy - [K2A_U06]		
Kompetencje społeczne:		

1. Potrafi wносить wkład merytoryczny w przygotowanie projektów społecznych i zarządzać przedsięwzięciami wynikającymi z tych projektów - [K2A_K05]
2. Ma świadomość interdyscyplinarności wiedzy i umiejętności potrzebnych do rozwiązywania złożonych problemów organizacji i konieczności tworzenia zespołów interdyscyplinarnych - [K2A_K06]

Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia

Ocena formująca:

- w zakresie zajęć ćwiczeniowych: na podstawie sprawozdań z wykonanych ćwiczeń,
- w zakresie zajęć wykładowych: sprawdzenie informacji uzyskanych podczas wykładów,

Ocena podsumowująca:

- w zakresie zajęć ćwiczeniowych: średnia z ocen za przygotowane sprawozdania,
- w zakresie zajęć wykładowych: zaliczenie w formie testu, w którym co najmniej jedna odpowiedź jest poprawna (odpowiedź punktowana jest jako 0 lub 1), lub odpowiedzi pisemne na pytania otwarte (odpowiedzi punktowane są w skali od 0 do 3); zaliczenie otrzymuje się po uzyskaniu co najmniej 31% możliwych do zdobycia punktów.

Treści programowe

Istota i cele systemowego zarządzania bezpieczeństwem i zdrowiem pracowników w przedsiębiorstwach. Charakterystyka podstawowych modeli systemów zarządzania bezpieczeństwem i zdrowiem w pracy. Koszty bezpieczeństwa pracy. Metody oceny funkcjonowania systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy. Metody szacowania ryzyka w systemach zarządzania bezpieczeństwem pracy. Narzędzia komputerowe wspomagające zarządzanie bezpieczeństwem pracy.

Literatura podstawowa:

1. Karczewski J.T. System zarządzania bezpieczeństwem pracy Wyd. ODDK Gdańsk 2000
2. OHSAS 18002:2000 Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Wytyczne do wdrożenia
3. OHSAS 18001:2007 Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Specyfikacja
4. Pietrzak L. Zarządzanie bezpieczeństwem pracy i ryzykiem Wyd. CIOP Warszawa 2001
5. Karczewski J.T. (red), Zarządzanie bezpieczeństwem pracy. Ocena ryzyka zawodowego WEKA - Forum Sp. z o.o. Warszawa 2002-2008

Literatura uzupełniająca:

1. BS 8800: 1996 Guide to Occupational Health and Safety Management Systems, BSI, Lon-don, UK
2. PN-N-18001 Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Wymagania
3. PN-N-18002 Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Ogólne wytyczne oceny ryzyka zawodowego
4. PN-N-18004 Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Wytyczne wdrażania

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

Czynność	Czas (godz.)
1. Udział w wykładach	30
2. Udział w ćwiczeniach	15
3. Przygotowanie do ćwiczeń	22
4. Konsultacje z prowadzącym	15
5. Przygotowanie do egzaminu	23
6. Egzamin	5

Obciążenie pracą studenta

forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	100	4
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	65	3
Zajęcia o charakterze praktycznym	15	1